



Friesland Lease
Friesland Huur
Leasefiets

MVO-rapportage 2022/2023



Documentnaam	: MVO Jaarverslag	Publicatiedatum	: 25-1-2024
Grondslag	: ISO 9001/27001	Domein	: Directie
Aanspreekpunt	: Kwaliteitsmanager	Versie	: 1.0
Eindverantwoordelijk	: Directeur Bedrijfsvoering & HR	Classificatie	: Openbaar

Inhoud

1	Inleiding	3
1.1	Over dit rapport	3
1.2	Betrokkenen	3
1.3	Over het bedrijf.....	3
1.4	MVO-beleid	4
2	Toepassingsgebied	5
2.1	Raad van Commissarissen	5
3	Materiële thema's	6
3.1	Vaststelling materiële thema's	6
3.2	Wat zijn de thema's.....	7
4	MVO-doelstellingen afgelopen jaren en behaalde resultaten	8
4.1	Overzicht doelen en scores afgelopen 3 jaar	8
4.2	Toelichting ontwikkeling door de jaren heen.....	9
5	Materiële onderwerpen & Jaarplan 2024	11
6	CO ₂ -footprint.....	12
6.1	Bepalingswijze	12
6.2	Analyse van de CO ₂ -footprint.....	13
6.2.1	Totale emissies	13
7	Monitoring en actualisatie.....	14



Documentnaam	: MVO Jaarverslag	Publicatiedatum	: 25-1-2024
Grondslag	: ISO 9001/27001	Domein	: Directie
Aanspreekpunt	: Kwaliteitsmanager	Versie	: 1.0
Eindverantwoordelijk	: Directeur Bedrijfsvoering & HR	Classificatie	: Openbaar

1 Inleiding

1.1 Over dit rapport

Het beleid van Friesland Lease is gericht op partnership en duurzaam ondernemen. Wij zijn ervan overtuigd dat dit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor MVO een wezenlijk en geïntegreerd onderdeel is van het totale ondernemingsbeleid. Friesland Lease werkt daarom op een maatschappelijk verantwoorde manier en in samenwerking met haar belangrijkste stakeholders.

Ons doel? Wij willen een duurzame, economisch gezonde en vitale onderneming met een goed toekomstperspectief zijn. Wij beseffen dan ook dat wij balans moeten vinden tussen een gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor huidige en toekomstige generaties. Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt daarom zoveel mogelijk geïntegreerd in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Hoe we dat doen leest u in dit MVO Jaarverslag.

Deze rapportage beschrijft de MVO geformuleerde doelstellingen, de behaalde resultaten (over de laatste drie jaar) en de ambities voor de (nabije) toekomst ten aanzien van MVO.

Duurzaamheid (milieu en energie) is uiteraard ook een belangrijk onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Friesland Lease hanteert de eisen van de CO₂-prestatieladder 3.1 op het gebied van CO₂-reductie en rapportage. In dit verslag worden de inspanningen op het gebied van CO₂-reductie kort benoemd. Het volledige rapport hiervan is te vinden op onze website.

1.2 Betrokkenen

Bij het opstellen van deze rapportage zijn de volgende personen betrokken geweest:

De heer C. van der Leest – directeur bedrijfsvoering & HRM

De heer Sipke Fellingner – kwaliteitsmanager, MVO-coördinator en CO₂-manager

1.3 Over het bedrijf

Friesland Lease is een regionaal opererende leasemaatschappij die vanuit Drachten duurzame mobiliteitsoplossingen levert voor ondernemers, bedrijven, (semi-) overheidsorganisaties en particulieren. Met de voordelen van sterke aandeelhouders Van den Brug Participaties (48,89%) en Athlon Car Lease Nederland (51,11%), combineren we het beste van twee werelden; Het DNA van een familiebedrijf: ondernemend, slagvaardig, oprechte aandacht voor de klant en regionaal betrokken, gecombineerd met de schaalvoordelen en professionaliteit van een top-3 speler in de Nederlandse leasemarkt.

Vanuit een duidelijke droom en ambitie realiseren we al jarenlang een groei die groter is dan de autoleasemarkt in Nederland en lopen we voorop in duurzame ontwikkelingen. Daarmee zijn we al jarenlang koploper in de fietsleasemarkt in Nederland, zodat we onze klanten echt een duurzame totaaloplossing bieden en onze klanten ons kiezen om wat we zijn! Hierdoor ontstaan langdurige en duurzame klantrelaties.

De droom van Friesland Lease:

Wij geloven dat mobiliteit schoner, leuker en vitaler kan. Dit houdt ons in beweging. We kijken continue vooruit en denken verder.



Documentnaam	: MVO Jaarverslag	Publicatiedatum	: 25-1-2024
Grondslag	: ISO 9001/27001	Domein	: Directie
Aanspreekpunt	: Kwaliteitsmanager	Versie	: 1.0
Eindverantwoordelijk	: Directeur Bedrijfsvoering & HR	Classificatie	: Openbaar

Onze organisatie is gecertificeerd voor ISO 9001 (kwaliteit), de MVO-Prestatieladder, niveau 3, De CO₂-Prestatieladder, niveau 3 en ISO 27001 (informatiebeveiliging). Dit alles is het werk van een groep gedreven mensen die elke dag weer klaar staan om mee te helpen om Friesland Lease nog beter en nog succesvoller te maken.

De ambitie van Friesland Lease:

Friesland Lease is dé Noord-Nederlandse voorloper in het ontdekken en praktisch toepassen van vernieuwende mobiliteitsoplossingen. Voor onze klanten zijn wij hierin een onmisbare, proactieve partner en voor de wereld om ons heen een kleurrijk en inspirerend voorbeeld van hoe het duurzaam anders kan, 'Mobiliteit kan schoner, leuker en vitaler!'

1.4 MVO-beleid

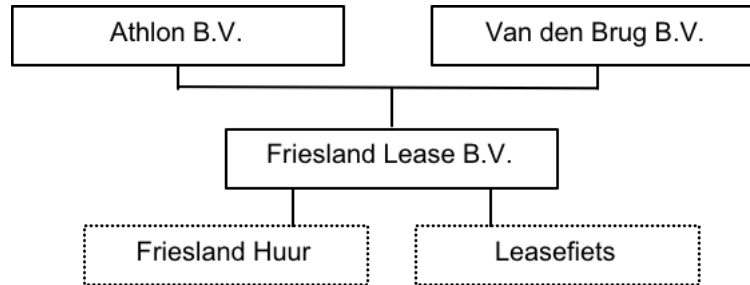
Friesland Lease werkt op een maatschappelijk verantwoorde manier, in samenwerking met haar klanten en stakeholders, met als doel een duurzaam en economisch gezonde onderneming te zijn met een goed toekomstperspectief. De organisatie beseft dat het vinden van een balans tussen een economisch gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten een positief effect heeft op alle betrokken partijen.

Om duurzaamheid en MVO zoveel mogelijk te integreren in het beleid en de dagelijkse bedrijfsvoering heeft Friesland Lease zich sinds 2017 gecommitteerd aan de MVO-Prestatieladder. Met behulp van de MVO-Prestatieladder wil Friesland Lease objectief haar bedrijfsvoering inzichtelijk maken. Om vervolgens de bedrijfsvoering stap voor stap verder te duurzamen in overeenstemming met de pijlers People, Planet en Profit. De hoofdpunten van ons beleid zijn verwoord in een beleidsverklaring, de meest recente versie is altijd terug te vinden op onze website onder de kop 'Kwaliteitszorg' op onze website.

CO₂-reductie is een belangrijke doelstelling in ons MVO-beleid. Daarom committeren wij ons ook aan de CO₂-Prestatieladder. Hierin zijn al veel resultaten bereikt, waarbij wij vooral trots zijn op de forse reductie van de CO₂-uitstoot in scope 1 en 2. Daarnaast streven we naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering.

2 Toepassingsgebied

In onderstaande figuur is het organisatieschema weergegeven van Friesland Lease.



Figuur 1: Organisatieschema

Friesland Lease B.V. heeft twee aandeelhouders: Athlon en Van den Brug. Deze afbakening is gemaakt conform de Greenhouse Gas Protocol methode. Onder de grootste aanbieders van Friesland Lease, de zogenaamde A-aanbieders, bevinden zich geen C-aanbieders (concernaanbieders).

De organisatorische grens voor deze MVO-Prestatieladder beoordeling omvat alleen Friesland Lease B.V. Daaronder vallen ook de activiteiten van Friesland Huur (autoverhuur) en Leasefiets (leasefietsen).

Friesland Lease, Friesland Huur en Leasefiets:

Het voorzien in leasing, wagenparkbeheer- en verhuuractiviteiten van personenauto's, lichte bedrijfswagens en fietsen. - "It foarsjen yn leasing, weinparkbehear- en ferhieraktiviteiten fan persoaneauto's, licht bedriuwswieinen en fietsen."

Locatie

- De Lange West 96, 9201 CH, Drachten (kantoor)

2.1 Raad van Commissarissen

Vanuit de gedachte dat governance binnen onze organisatie goed vorm krijgt als de directie kan leunen op deskundig (on)gevraagd advies is er een Raad van Commissarissen (RvC) ingesteld, bestaande uit

- Jean-Pierre Vissers - commissaris namens Athlon, voorzitter
- Yme Bouma - commissaris namens Van den Brug

Aan de RvC-vergaderingen nemen tevens deel:

- Hans van den Brug - aandeelhouder Van den Brug
- Jan Baljeu – statutair directeur Friesland Lease
- Catrinus van der Leest – statutair directeur Friesland Lease
- Jan Lieuwe Wijbenga - directeur Friesland
- Mirjam Marinus - directeur Friesland Lease
- Marcel Jansen - Athlon

De RvC houdt toezicht op de financiële gezondheid en de risicobeheersing van de onderneming. Maar ook bijvoorbeeld op de uitvoering van de strategie en of de belangen van stakeholders voldoende zijn gewaarborgd. De Raad fungeert daarnaast als klankbord voor de directie en ondersteunt zij bij strategische vraagstukken.

3 Materiële thema's

3.1 Vaststelling materiële thema's

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een breed begrip dat veel thema's omvat. Dat is natuurlijk goed, maar kan ook voor onduidelijkheid zorgen. Voor onze stakeholders, maar ook voor onze eigen medewerkers.

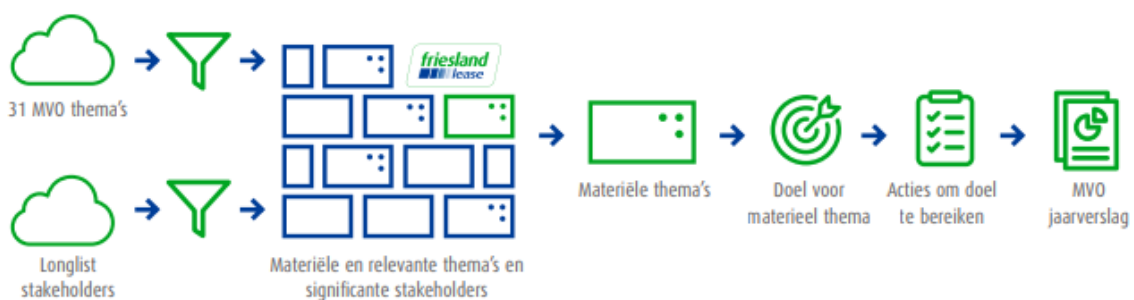
Wat is MVO voor ons precies?

Om meer richting en focus aan te brengen binnen ons MVO-beleid gebruiken wij de analyse-eisen zoals omschreven in de MVO-Prestatieladder. Dit is een objectieve methode om te bepalen welke thema's voor ons het belangrijkste zijn. Met de uitkomsten daarvan kunnen we gerichtere doelen stellen voor onszelf en ook beter uitleggen dat we onze middelen aan die belangrijkste onderwerpen – ook wel materiële MVO-thema's genoemd – besteden.

Aan de hand van een aantal criteria beoordelen we welke van de 31 thema's relevant zijn voor Friesland Lease. Deze criteria omvatten een analyse van onze context, de actuele thema's van het publieke debat, ontwikkelingen op publiek niveau en de wensen van onze stakeholders die we ontvangen uit onze onderzoeken. Deze uitkomsten combineren wij met onze bedrijfsstrategie, waarna we vaststellen in welke gebieden wij, gezien de aard van onze dienstverlening, de meeste impact kunnen hebben.

Als we aan de hand van het bovenstaande hebben vastgesteld wat onze materiële thema's zijn, formuleren we doelstellingen en concrete actiepunten. Dit betekent niet dat niet-materiële thema's niet belangrijk zijn of dat wij hier niets mee doen. Soms is er binnen onze invloed geen verdere inspanning mogelijk of past het thema niet binnen onze sector of dienstverlening om een wezenlijke impact te maken. Mocht u hier vragen over hebben gaan wij uiteraard graag het dialoog met u aan!

Over onze prestaties informeren we tenslotte onze stakeholders via het MVO Jaarverslag. Schematisch ziet dat er als volgt uit.



3.2 Wat zijn de thema's

De MVO-Prestatieladder kent 7 MVO-kernthema's en 31 thema's.
Friesland Lease stelt de materialiteit vast op basis van deze thema's.

Kernthema's

1. Behoorlijk bestuur
2. Goed werkgeverschap
3. Mensenrechten
4. Eerlijk zaken doen
5. Consumenten aangelegenheden
6. Circulaire economie en klimaatverandering
7. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

Thema's

1. Behoorlijk bestuur
2. Werkgelegenheid
3. Verhouding tussen werkgever en werknemer
4. Gezondheid en veiligheid
5. Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk
6. Diversiteit en kansen
7. Flexibele arbeidskrachten
8. Strategie en beleid
9. Gelijke behandeling
10. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen
11. Kinderarbeid
12. Gedwongen en verplichte arbeid
13. Beveiligingsbeleid
14. Rechten inheemse bevolking
15. Effecten op samenleving
16. Corruptie
17. Publiek beleid
18. Concurrentiebelemmerend gedrag
19. Gezondheid en veiligheid van consumenten
20. Productinformatie
21. Marketing en communicatie
22. Privacy van klanten
23. Grondstoffen
24. Energie
25. Water
26. Biodiversiteit
27. Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen
28. Transport
29. Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd
30. Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap
31. Bijdrage aan het economische systeem

Meer informatie over deze kernthema's en thema's: zie [de website van de MVO-Prestatieladder](#).

4 MVO-doelstellingen afgelopen jaren en behaalde resultaten

4.1 Overzicht doelen en scores afgelopen 3 jaar

Doelen in 2021	Resultaten
35% inzet van elektrische personenauto's.	Werkelijke score: 29,3%.
5% inzet van elektrische bedrijfswagens moet.	Werkelijke score: 4,7%.
Inzet van 10 waterstofauto's.	Werkelijke inzet: 6 waterstofauto's.
Deelname aan Stichting Present.	Deze actie is in 2021 niet uitgevoerd (i.v.m. Corona).
Papierreductie van 25%.	Werkelijke reductie: 28%.
Doelen in 2022	Resultaten
Energieworkshop aanbieden i.v.m. stijgende energieprijzen.	Uitgevoerd in januari 2023.
MVO-prestatieladder op weg naar niveau 4.	Niet behaald i.v.m. wegvallen MVO-coördinator .
Certificering ISO 27001 voor informatiebeveiliging.	Certificering is behaald.
Invoering deelauto/poolbeheersysteem bij 25 klanten.	Benodigde systemen zijn ingericht, uitrol bij 25 klanten doorgeschoven naar 2023.
Deelname aan Stichting Present.	In 2022 is er deelgenomen aan Stichting present.
Medewerkerstevredenheidonderzoek .	Uitgevoerd, score 8.0 t.o.v. 8.3 in 2017.
Doelen in 2023	Resultaten
10% CO ₂ -reductie binnen het volledige wagenpark.	Werkelijke reductie: 3,7%.
Alle medewerkers hebben traject talentgericht werken afgerond.	Alle medewerkers hebben traject talentgericht werken afgerond of zijn hiermee bezig.
Uitwerken en implementeren energiepropositie.	Deze actie is niet uitgevoerd.
Complete invoering van geautomatiseerd poolbeheer.	Er zijn acht deelauto's ingezet in combinatie met een samenwerking met de Freonen fan fossylvrij fryslân. Deze rijden als pilot om de systemen verder te testen.
Opnieuw vaststellen functieprofielen voor alle functies voor het beter vaststellen van de taken maar ook noodzakelijke kennis.	Alle functies hebben een nieuwe omschrijving gekregen, deze zijn in te zien voor de medewerkers in de eigen HRM omgeving.
Verbetering van functionering/beoordeling proces.	Proces is verbeterd, geïntegreerd in het HRM systeem en bied een betere beoordeling samen met de mogelijkheid om doelen te definiëren op basis van de functie-afhankelijke talenten en kennisniveau.
Onszelf gereed maken voor de hoogste niveaus van prestatieladders MVO en CO ₂ .	Dit is niet gelukt door het ontbreken van een coördinator/CO ₂ -manager. Er is een nieuwe manager aangenomen, er wordt nu eerst op niveau 3 gecertificeerd.
Opzetten academie voor onboarding en ontwikkeling alle medewerkers.	De academie is in 2023 ontwikkeld, vanaf Q1 2024 wordt deze in gebruik genomen.
We bieden onze medewerkers een zakelijke leasefiets aan voor het stimuleren van vitaliteit.	Alle medewerkers met een arbeidscontract voor onbepaalde duur kunnen maximaal één fiets zakelijk leasen. Dit wordt vergoed tot €100,- per maand.

4.2 Toelichting ontwikkeling door de jaren heen

Als we terugkijken op de doelen en resultaten van de afgelopen drie jaar zien we dat focus op MVO belangrijk is. We zijn enthousiast aan de slag gegaan met ambitieuze doelstellingen. In combinatie met de ontwikkelingen die het bedrijf doormaakte, bleek die ambitie soms te groot.

Automatisering en veranderende werkwijze

Het jaar 2021 stond in het teken van grote veranderingen op het gebied van automatisering. Friesland Lease stapte over op een compleet nieuw softwaresysteem. Niet alleen veranderde het offerte- en contractbeheer, er kwam ook een nieuw ERP-systeem waardoor het beheer van klantrelaties (CRM), de boekhouding en de onderhoudssystemen van de voertuigen zijn gewijzigd.

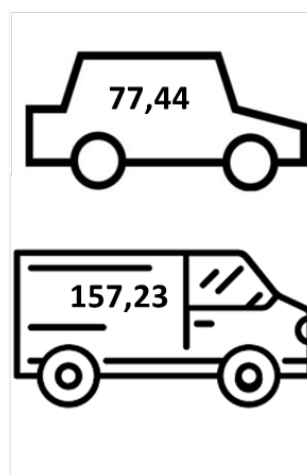
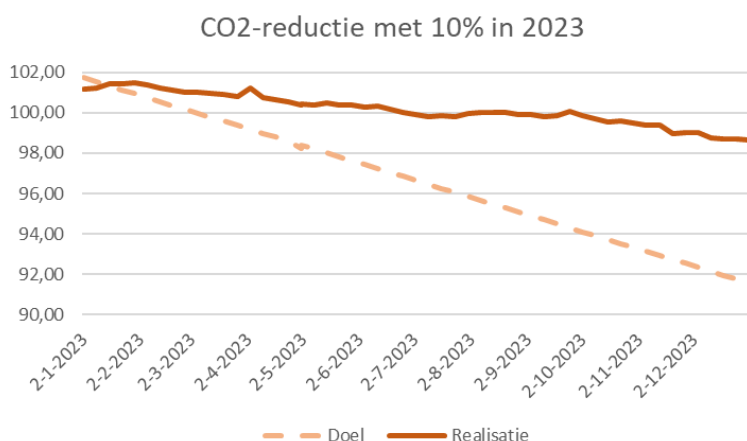
In 2022 verwachtten we hier snel de vruchten van te plukken. Het kostte echter meer tijd en inspanningen om onze nieuwe systemen in te regelen en te wennen aan de veranderde manier van werken. We kregen de bedrijfsvoering weer op het gewenste niveau, maar er bleef niet altijd genoeg energie over om voluit te gaan voor onze MVO-doelstellingen.

Samen werken aan de strategie

Het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat we uitvoerden in 2022 – één van de doelstellingen van dat jaar – liet zien hoe druk we het hadden. De score was goed, maar ging met een 8.0 wel iets achteruit ten opzichte van de 8.3 in 2017. Veel medewerkers gaven aan dat de werkdruk hoog was en dat ze meer meegenomen wilden worden in het waarom van veranderingen. Mede hierdoor zijn we in 2023 gaan werken volgens een ‘strategie op één pagina’. Alle afdelingen hebben inbreng gehad bij het opstellen van de strategie en de jaarplannen per afdeling.

CO₂-reductie

De belangrijkste doelstelling voor 2023 was het verlagen van de CO₂-uitstoot in het volledige wagenpark met 10%. Door ongunstige veranderingen in de wet- en regelgeving (rondom subsidies en andere voordelen van elektrisch rijden) en te weinig concrete acties van onze kant, bleven we steken op een verlaging van 3,7%.



Jammer, maar misschien moeten we ook vaststellen dat ons doel gewoonweg te ambitieus was. In 2023 was ons totale aandeel elektrische personenwagens 31,68%, aangevuld met 8,73% hybride-benzine. Volgens de cijfers van RDC en de RAI Vereniging is het aandeel van elektrische auto's in het totale Nederlandse wagenpark slechts 3,69%. Dan doet Friesland Lease het dus helemaal niet slecht.



Documentnaam	: MVO Jaarverslag	Publicatiedatum	: 25-1-2024
Grondslag	: ISO 9001/27001	Domein	: Directie
Aanspreekpunt	: Kwaliteitsmanager	Versie	: 1.0
Eindverantwoordelijk	: Directeur Bedrijfsvoering & HR	Classificatie	: Openbaar

Informatiebeveiliging en privacy

Waar we ook trots op mogen zijn is het behalen van de ISO 27001 certificering, een doelstelling van 2022. Door te voldoen aan deze ISO-norm laten we zien dat informatiebeveiliging en de zorg voor privacybescherming bij ons goed geregeld is. Een veilig idee voor onze medewerkers, relaties en berijders. Bijkomende opsteker: Friesland Lease is de eerste – en bij het schrijven van dit stuk nog steeds de enige leasemaatschappij met dit certificaat op zak.

Ons menselijk kapitaal

Op het terrein van HRM, de eerdergenoemde MVO-pijler people, hebben we ook positieve berichten te melden. Er is in 2023 hard gewerkt aan het opstellen van nieuwe functieprofielen. Onze medewerkers weten daardoor beter wat we van hen verwachten en welke kennis en vaardigheden daarbij horen. Samen met een goed functionerende beoordelingscyclus kunnen we zo betere persoonlijke doelstellingen formuleren.

Persoonlijke ontwikkeling is aantrekkelijker en effectiever gemaakt met de lancering van een eigen Friesland Lease Academie. Verplichte cursussen en trainingen worden hier efficiënt aangeboden. Nieuwe medewerkers vinden hier alles wat ze nodig hebben bij hun onboarding. Daarnaast biedt deze online academie toegang tot honderden trainingen. Deze zijn vrij toegankelijk of te volgen na goedkeuring van de leidinggevende.

Meer focus op MVO

In 2022 en de eerste helft van 2023 was er geen medewerker die specifiek verantwoordelijk was voor het MVO en CO₂-reductie. Aangezien we niet tevreden waren met de voortgang hebben we halverwege 2023 een Kwaliteitsmanager aangesteld die MVO en CO₂-reductie tot belangrijke speerpunten van zijn takenpakket rekent.

De Kwaliteitsmanager nam onder andere het voortouw bij de Materialiteitsbepaling, het kiezen van de belangrijkste thema's op het gebied van MVO voor 2024. Daar stond hij echter niet alleen voor. De doelstellingen maken namelijk deel uit van de plannen die in onze strategie op één pagina staan.



Documentnaam	: MVO Jaarverslag	Publicatiedatum	: 25-1-2024
Grondslag	: ISO 9001/27001	Domein	: Directie
Aanspreekpunt	: Kwaliteitsmanager	Versie	: 1.0
Eindverantwoordelijk	: Directeur Bedrijfsvoering & HR	Classificatie	: Openbaar

5 Materiële onderwerpen & Jaarplan 2024

Uit onze analysemethode is gebleken dat de onderstaande thema's de meest materiële thema's zijn.

- Behoorlijk bestuur (1)
- Gezondheid en veiligheid (4)
- Diversiteit en kansen (6)
- Gelijke behandeling (9)
- Effecten op de samenleving (15)
- Gezondheid en veiligheid van consumenten (19)
- Productinformatie (20)
- Privacy van klanten (22)
- Grondstoffen (23)
- Energie (24)
- Bijdrage aan het economisch systeem (31)

Voor de genoemde thema's (of een gedeelte daarvan) bepaald Friesland Lease in Q1 van 2024 de strategische doelstellingen. Wanneer nodig worden er afdeling-specifieke acties vastgesteld om de gestelde doelen te behalen in 2024. De resultaten daarvan lees je in ons MVO Jaarverslag 2024.

6 CO₂-footprint

6.1 Bepalingswijze

De CO₂-footprint is bepaald in overeenstemming met de eisen uit ISO 14064-1:2018 (zie bijlage 1).

De invoergegevens zijn als volgt bepaald:

- Elektriciteit en aardgas
Verhuurder Van den Brug B.V. koopt voor ons 100% groene stroom van Nederlandse oorsprong en niet-gecompenseerd aardgas in. De kosten worden omgeslagen op basis van het aantal vierkante meters, aangezien er niet voor alle verbruikstypen een tussenmeter is voor Friesland Lease. We hanteren daarom het afgerekende verbruik.
- Zakelijk verkeer
Verbruik per voertuig is afgeleid uit de brandstofregistratie. CO₂-emissies zijn berekend op basis van de jaartotalen per brandstofsoort die zijn ingevoerd in de Milieubarometer.

Eerdere inventarisaties van stroomverbruik in het pand tonen aan dat het verbruik waarschijnlijk aanzienlijk lager is dan wat wordt doorberekend. Om ons niet rijk te rekenen hanteren we toch het doorberekende verbruik. Aangezien het 100% groene stroom betreft, beïnvloedt dit de CO₂-footprint niet. Het stroomverbruik in het pand is al maximaal gereduceerd en relatief klein ten opzichte van dat van de auto's. Omdat we eind 2024 waarschijnlijk verhuizen naar een nieuw pand, is de gedetailleerde inventarisatie voor de afgelopen jaren gehandhaafd.

De berekening van de emissies is uitgevoerd met de Milieubarometer, op basis van de meest actuele emissiefactoren van www.CO2emissiefactoren.nl. Deze komen overeen met de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Helaas zijn providers van externe laadpalen nog weinig transparant over het al dan niet gebruiken van Nederlandse groene stroom. Daarom hanteren we vooralsnog de emissiefactor voor grijze stroom, conform de eisen van Skao. Hetzelfde geldt voor het thuis laden van EV's. Wel stimuleren we medewerkers om ook thuis groene stroom te gebruiken. Voor het laden op de zaak wordt wel gerekend met groene stroom.

6.2 Analyse van de CO₂-footprint

6.2.1 Totale emissies

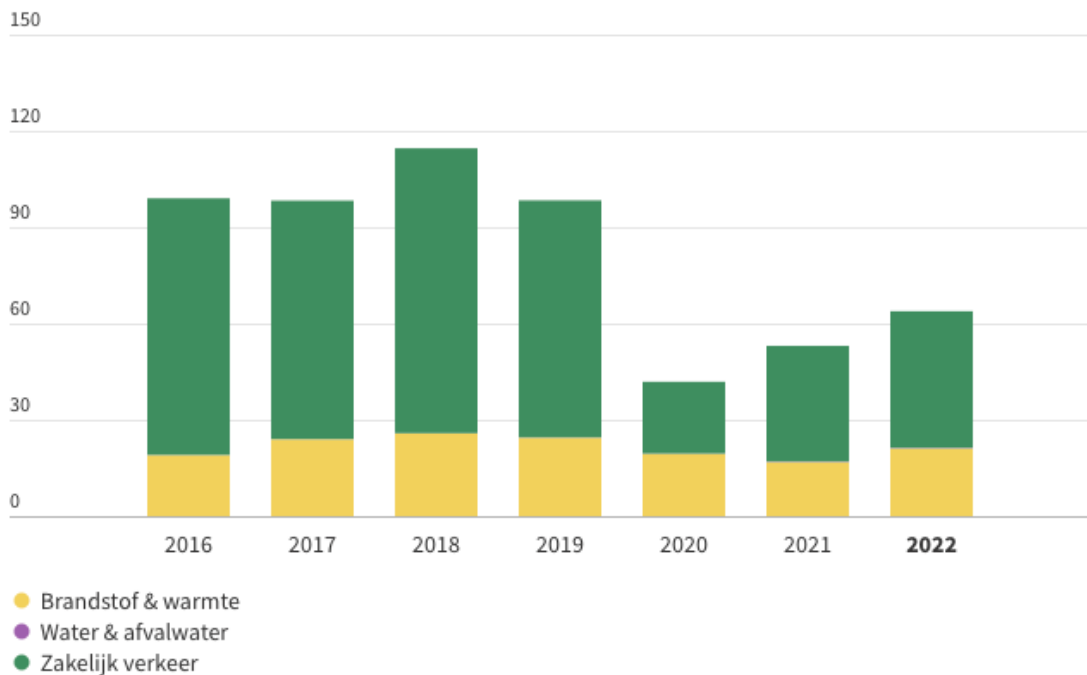
Alle voertuigen uit de eigen vloot zijn inmiddels 100% elektrisch. We kopen nog steeds 100% groene stroom in. Deze stroom kan naast windstroom inmiddels ook zonnestroom zijn. Friesland Lease is nog niet overgegaan naar full electric verwarmen, omdat hiervoor op onze bedrijfslocatie geen aansluitwaarde beschikbaar is.

De CO₂-uitstoot is door alle genomen maatregelen gedaald naar 64,2 ton in 2022. Dit is vergelijkbaar met de gemiddelde CO₂-uitstoot van ruim drie huishoudens.

Onze volledige CO₂-rapportage is altijd te vinden [op onze website](#) onder 'MVO'.

CO₂-grafiek

Friesland Lease Ton CO₂



Bron: Milieubarometer Friesland Lease - 8 november 2023



7 Monitoring en actualisatie

Het MVO-managementsysteem is geïntegreerd in ons complete managementsysteem en voorziet daarmee in dezelfde Plan-Do-Check-Act cyclus:

- We houden de inventaris van materiële thema's steeds up-to-date.
- Tijdens het maandelijks werkoverleg bespreken we de voortgang van de geplande acties en stellen we deze zo nodig bij. Zinnige nieuwe ideeën voor mogelijke maatregelen worden opgenomen in ons management of change proces.
- Eens per jaar stelt de MVO-coördinator een voortgangsrapportage op..
- Afhankelijk van de voortgang stellen wij het CO₂-reductieplan zo nodig bij, om de geformuleerde ambitie te behalen. Indien zwaarwegende bedrijfseconomische redenen aanleiding zijn om de ambities naar beneden bij te stellen, dan is dat ook mogelijk. Dit zal dan wel goed worden gemotiveerd en gecommuniceerd met de medewerkers.
- Na implementatie wordt, indien nodig monitoring toegepast en toegevoegd aan onze interne controle framework.

